

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Avis de confidentialité en matière d'emploi de Micron

Micron Technology Inc. et les sociétés de son groupe (collectivement « Micron », « nous », « notre » ou « nos ») s'engagent à exercer leurs activités avec une intégrité et un professionnalisme sans compromis, notamment en respectant votre vie privée et en protégeant vos données personnelles.

Le présent Avis de confidentialité en matière d'emploi (l'« Avis ») vous fournit des détails sur la façon dont nous traitons vos données personnelles pendant et après votre relation d'emploi avec Micron, que ce soit en tant que collaborateur, travailleur contractuel, stagiaire ou apprenti. « Traitement » désigne la collecte, l'utilisation, le partage, le transfert et le stockage de vos données personnelles.

Il est important que vous lisiez et conserviez le présent Avis ainsi que toute autre communication, politique, document ou publication de Micron concernant le respect de votre vie privée lorsque nous traitons vos données personnelles.

Nous vous invitons à nous contacter (voir « Comment nous contacter » ci-dessous) en cas de questions ou d'inquiétudes. Si vous travaillez par l'intermédiaire d'une agence ou d'un service de sous-traitance, nous vous encourageons à consulter les politiques et pratiques de confidentialité de cette entreprise en plus du présent Avis. Le présent Avis ne s'applique normalement pas au traitement de vos données personnelles par cette entreprise.

Dernière mise à jour : 1er janvier 2023

1. PORTÉE DU PRÉSENT AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Le présent Avis s'applique à l'échelle mondiale à tous les collaborateurs, stagiaires, apprentis, sous-traitants et travailleurs contractuels (collectivement, les « employés ») dont nous pouvons traiter les données personnelles (définies dans la section 3 ci-dessous) pendant et après leur relation d'emploi avec Micron.

Le présent Avis décrit la manière dont nous traitons vos données personnelles, qu'elles soient collectées par Micron ou nos agents, ou fournies par vos soins, dans le cadre de votre relation professionnelle avec nous.

Le présent Avis ne crée pas et ne fait partie d'aucun contrat de travail, permanent ou temporaire, ou de tout autre contrat visant à fournir ou recevoir des services de la part de Micron. Lorsque nous utilisons les termes « emploi », « employé » ou « collaborateur » dans le présent Avis, nous le faisons par souci de simplicité. L'utilisation de ces termes n'est en aucune façon destinée à impliquer l'existence d'une relation d'emploi entre vous et Micron lorsqu'il n'en existe pas.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

N'oubliez pas que nos [Conditions d'utilisation](#), l'[Avis de confidentialité de Micron](#) et d'autres politiques et procédures, le cas échéant, peuvent également régir votre utilisation de nos produits, réseaux, systèmes, applications, actifs, services ou sites Web.

2. VOS DROITS ET PRÉFÉRENCES

Les lois relatives à la confidentialité et aux données dans les différents pays et régions du monde offrent aux individus certains droits concernant leurs données personnelles. Nous menons nos pratiques générales de confidentialité en matière d'emploi conformément au présent Avis de confidentialité, à notre Avis de confidentialité des candidats et aux lois des pays ou régions dans lesquelles nous interagissons avec vous.

3. INFORMATIONS QUE NOUS COLLECTONS À VOTRE SUJET

Dans le cadre du présent Avis, « données personnelles » désigne toute information qui identifie, se rapporte à, décrit, est raisonnablement susceptible d'être associée à, ou pourrait raisonnablement être liée, directement ou indirectement, à une personne physique (« personne concernée ») et comprend les « données personnelles » ou « informations personnelles » telles que définies dans les lois applicables en matière de protection des données. Les données qui ne peuvent pas vous être associées, telles que des informations agrégées, anonymisées ou dépersonnalisées (« Informations anonymes »), ne sont pas des données personnelles.

Nous pouvons traiter les catégories suivantes de données personnelles vous concernant :

- **Identifiants personnels :**
 - Les coordonnées personnelles telles que le nom, le titre, l'adresse, la date et le lieu de naissance, l'identifiant de l'employé, le numéro de téléphone et l'adresse e-mail.
 - Les coordonnées bancaires, registres de paie et informations sur le statut fiscal pour vérifier et traiter les paiements.
 - Les numéro de permis de conduire, numéro de passeport, nationalité/statut de visa ou informations associées pour vérifier votre éligibilité à l'emploi, organiser des voyages ou vous fournir d'autres services.
 - Les numéro de sécurité sociale, numéro d'identification national ou autres numéros émis par le gouvernement aux fins de fiscalité.
- **Classifications protégées et données personnelles sensibles :**
 - Votre état civil et les personnes à charge aux fins de fiscalité et de gestion des avantages sociaux.
 - Les informations sur vos handicaps, votre race, votre origine ethnique, votre religion, votre statut d'ancien combattant ou votre orientation sexuelle si vous choisissez de les fournir sur une base strictement facultative.
 - Les informations sur votre santé, telles que les problèmes de santé, votre dossier médical et vos maladies. Il s'agit notamment des détails de vos absences (autres que les congés payés) du travail, y compris les congés familiaux et les congés de

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

maladie ; des informations liées aux dépistages biologiques ou aux tests de substances contrôlées ; des informations fournies par le biais d'enquêtes et de questionnaires de santé, des dossiers liés à la gestion et au maintien de votre couverture médicale et autres avantages ; et des informations sur une condition nécessaire au traitement des avantages sociaux lorsque vous quittez Micron pour des raisons de santé.

- Vérifications des antécédents (pour certains employés dans certains pays).
- **Données biométriques :**
 - Nous pouvons recueillir des données biométriques vous concernant telles que vos empreintes digitales, des scans de la rétine, des scans du visage, etc.
- **Informations sur vos activités sur Internet ou autre réseau électronique :**
 - Nous collectons des informations sur votre utilisation des ordinateurs et réseaux Micron, y compris votre utilisation d'Internet et de votre messagerie électronique ou autres communications électroniques lorsque vous utilisez les sites Web ou systèmes de la société ou les ordinateurs de la société ou d'autres appareils fournis par la société comme les téléphones portables ou les tablettes.
 - Le niveau de contrôle de votre utilisation des équipements et systèmes de la société peut varier en fonction de votre emplacement, de la législation applicable, du type de relation que vous entretenez avec nous et du type de travail que vous effectuez pour Micron. Nous surveillons et pouvons restreindre l'accès à nos systèmes, même lorsque vous utilisez des appareils personnels (par ex., nous surveillons et pouvons restreindre l'accès à certains sites Web lorsque vous utilisez notre WIFI/réseau ou systèmes invités).
 - Les informations collectées par le biais de cookies et autres technologies similaires lorsque vous naviguez sur notre site Web, sous réserve des paramètres de consentement ou de préférence (voir la [Politique de confidentialité et la Politique relative aux cookies](#) de Micron pour plus d'informations).
 - Des informations sur la manière dont Micron protège sa propriété intellectuelle numérique, ses secrets commerciaux ainsi que nos politiques et procédures de contrôle des systèmes et de l'équipement sont disponibles sur micron.policytech.com.
- **Données de localisation :**
 - Nous pouvons collecter des données de localisation vous concernant lorsque cela est pertinent pour l'accomplissement de vos obligations professionnelles chez Micron.
 - Nous recueillons des informations concernant votre accès à nos installations et systèmes et leur utilisation (par ex., badges, données de connexion, enregistrements et dispositifs de sécurité).
 - Nous pouvons collecter des données concernant votre utilisation d'appareils appartenant, émis ou payés par la société (par ex., ordinateurs, téléphones portables ou véhicules motorisés).
- **Informations audio, électroniques, visuelles, thermiques, olfactives ou similaires :**

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

- Nous pouvons recueillir votre photographie pour vérifier votre identité. Votre image peut être enregistrée par les caméras de sécurité du bâtiment ou par visioconférence si vous vous rendez sur l'un de nos sites ou participez à une visioconférence avec nous.
- Vos appels téléphoniques, réunions en ligne ou autres communications sur des réseaux et applications électroniques peuvent être surveillés ou enregistrés lorsque vous accédez aux ressources de la société (par ex., services informatiques) ou interagissez avec les clients ou le public.
- Nous ne collectons pas systématiquement vos données biométriques thermiques, olfactives ou similaires, mais nous nous réservons le droit de le faire pour protéger le site ou si des préoccupations sanitaires ou de sécurité nous obligent à le faire.
- **Informations professionnelles ou liées à l'emploi :**
 - Nous collectons des informations concernant votre salaire, votre rémunération, vos congés annuels, votre retraite, votre performance professionnelle, les mesures disciplinaires, griefs ou enquêtes internes.
 - Nous pouvons également recueillir des informations concernant les intitulés de poste, l'historique de salaire, vos antécédents professionnels, vos heures travaillées, vos congés, absences, votre dossier de formation, vos adhésions professionnelles, votre participation à des Conseil d'administration et autres activités ou rôles professionnels.
 - Nous pouvons collecter des informations à partir de réseaux sociaux ou de sites ou applications de réseautage accessibles au public et à partir d'autres services de recherche électronique.
 - Votre dossier d'emploi contient les informations que vous avez fournies durant le processus de candidature concernant les établissements que vous avez fréquentés ou votre niveau d'études, y compris votre dossier scolaire. Nous collectons et conservons également des informations sur les licences professionnelles que vous détenez, les habilitations que vous obtenez ou les formations supplémentaires que vous suivez.

4. COMMENT NOUS RECUEILLONS VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous pouvons recueillir des données personnelles sur les employés par le biais du processus de candidature et de recrutement, directement auprès des candidats, auprès des agences d'emploi, des employeurs des sous-traitants, par le biais de services de sélection ou de prestataires de vérification des antécédents. Nous pouvons recueillir des informations supplémentaires auprès de tiers, y compris d'anciens employeurs, des agences de vérification de solvabilité, des sites Web accessibles au public tels que LinkedIn ou d'autres sources qui proposent des services de vérification d'emploi ou de l'identité.

Nous pouvons recueillir d'autres données personnelles dans le cadre d'activités professionnelles pendant votre emploi dans la société ou lorsque vous recevez des avantages sociaux de notre part. Cette collecte peut se produire lorsque vous nous fournissez directement vos informations

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

ou lorsque nous recueillons automatiquement des informations vous concernant, par exemple en surveillant l'accès et l'utilisation des ordinateurs et des systèmes Micron.

Les personnes qui n'ont pas atteint l'âge légal d'emploi applicable dans leur pays ne doivent fournir aucune donnée personnelle sur aucun site Web de Micron ou autre société affiliée aux fins de postuler, d'obtenir ou de conserver un emploi, un stage ou un contrat d'apprentissage/une formation chez Micron.

5. COMMENT NOUS UTILISONS VOS DONNÉES PERSONNELLES

Sauf avis contraire spécifique de notre part, vous comprenez que nous pouvons utiliser toutes les données personnelles que nous avons recueillies à toutes les fins décrites dans le présent Avis (dans les limites autorisées par la loi applicable), notamment :

- **Décisions relatives à l'emploi :**
 - les « Informations professionnelles ou liées à l'emploi » peuvent être utilisées pour examiner votre performance ; évaluer votre développement en tant qu'Employé ; définir vos responsabilités professionnelles et évaluer nos besoins en personnel ; évaluer vos qualifications pour d'autres rôles dans la société ou des promotions ; déterminer votre salaire et votre rémunération ; gérer un grief ou autres procédures disciplinaires, y compris le licenciement ; ou
 - traiter les contentieux vous impliquant ou impliquant d'autres employés, y compris les accidents du travail.
- **Objectifs commerciaux :**
 - mener des études d'analyse de données pour examiner et mieux comprendre les données démographiques, les performances, la fidélisation et les taux d'attrition des employés ;
 - déterminer et satisfaire les exigences et les possibilités en matière d'éducation, de formation et de développement ; ou
 - assurer l'exploitation efficace de nos installations, ressources et systèmes et permettre l'accès autorisé à ces installations, ressources et systèmes par les employés.
- **Gestion des paiements et avantages sociaux :**
 - effectuer les déductions fiscales et autres déductions obligatoires ;
 - prendre des décisions concernant le salaire et la rémunération ; et
 - coordonner les avantages sociaux.
- **Mesures de sécurité et respect des obligations en matière d'hygiène et de sécurité :**
 - garantir la sécurité physique et l'absence de menaces pour nos installations, ressources, employés et autres personnes interagissant avec Micron ;
 - prévenir la fraude et protéger nos systèmes, données, ressources et installations contre tout accès ou exploitation non autorisés ;
 - surveiller la conformité à nos politiques informatiques ;

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

- assurer la sécurité du réseau et des informations, notamment empêcher l'accès non autorisé à nos systèmes informatiques et de communication électronique et empêcher la propagation de logiciels malveillants ; ou
- enquêter sur tout vol et autres activités illégales.
- **Conformité :**
 - vérifier votre identité et votre nationalité ;
 - confirmer que vous êtes légalement autorisé à travailler ;
 - mener des enquêtes internes ; ou
 - surveiller la diversité conformément à la loi applicable.

Nous pouvons également traiter vos données personnelles à d'autres fins avec votre consentement ou sur votre demande, consentement que vous pouvez retirer ou modifier à tout moment en nous contactant. Nous vous précisons régulièrement ces finalités.

6. DIVULGATION DE VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous pouvons divulguer toute donnée personnelle telle que décrit dans le présent Avis à nos sociétés affiliées, filiales et autres sociétés Micron ainsi qu'aux prestataires de services tiers que nous utilisons pour accompagner nos activités.

Par le biais de nos contrats avec nos prestataires de services, nous nous efforçons d'exiger qu'ils n'utilisent les données personnelles que nous partageons avec eux qu'aux fins pour lesquelles nous les leur communiquons. Les catégories de prestataires de services avec lesquels nous partageons des informations et les services qu'ils fournissent sont les suivants :

- **Les services de paie et les prestataires d'avantages sociaux** qui nous aident à calculer, gérer et verser votre salaire, vos avantages sociaux et autres rémunérations.
- **Les cabinets d'audit et de comptabilité** qui nous aident dans la création, le suivi et l'audit de nos dossiers financiers et commerciaux.
- **Les consultants en services professionnels** qui effectuent des analyses, nous aident à améliorer nos activités, nous fournissent des services juridiques ou des ressources et une assistance dans le cadre de projets.
- **Les prestataires** qui contribuent aux processus d'emploi, y compris la vérification de la conformité aux politiques de Micron et aux lois applicables.
- **Les services d'analyse de données** qui analysent les données provenant de sources internes et externes et nous aident à définir diverses tendances de données afin d'améliorer nos relations avec les employés et leur expérience.
- **Les prestataires de services de sécurité** qui aident à la vérification et à la gestion des incidents de sécurité, aux notifications de service et à la prévention de la fraude.
- **Les prestataires de services informatiques** qui aident à la conception, à l'architecture et à la mise en œuvre, à l'hébergement et à la maintenance, au stockage de données et de logiciels et aux opérations réseau.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Nous pouvons également divulguer des données personnelles à d'autres parties externes lorsque la loi l'exige ou pour protéger Micron ou d'autres personnes comme décrit dans le présent Avis.

Nous pouvons divulguer des données personnelles à un acheteur ou autre successeur en cas de fusion, cession, restructuration, réorganisation, dissolution, vente ou autre transfert de tout ou partie des actifs de Micron dans lesquels les données personnelles détenues par Micron concernant nos employés font partie des actifs transférés.

Nous pouvons divulguer des Informations anonymes sans restriction.

7. SÉCURITÉ DES DONNÉES

Nous nous efforçons de mettre en œuvre des mesures pour nous aider à protéger vos données personnelles contre la perte accidentelle et contre l'accès, l'utilisation, la modification et la divulgation non autorisés. Nous utilisons des mesures de protection physiques, administratives et techniques à ces fins. En fonction des données et du système, il peut s'agir de minimisation des données, d'agrégation, d'anonymisation, de cybersécurité et de sécurité logistique, de chiffrement, de sécurité physique, de continuité des activités et de reprise après sinistre ainsi que de systèmes et processus de gestion des risques.

8. CONSERVATION ET GESTION DE VOS DONNÉES

Vos données personnelles sont conservées pendant toute la durée de votre collaboration avec Micron plus une durée raisonnable par la suite et dans les limites nécessaires pour atteindre nos objectifs commerciaux divulgués dans le présent Avis. La durée de conservation spécifique dépend de nombreux facteurs, notamment le type de dossier, de votre relation avec Micron et de votre emplacement. Les droits qui peuvent dépendre du pays ou de la région dans lequel vous résidez sont couverts de manière plus détaillée dans l'[Avis de confidentialité de Micron](#) et dans les Sections 9 et 10 ci-dessous. L'[Avis de confidentialité de Micron](#) fournit des informations supplémentaires sur la manière dont nous vous répondrons si vous exercez vos droits en matière de protection des données conformément aux lois applicables en matière de protection des données.

En ce qui concerne vos activités avec Micron, la société affiliée de Micron qui vous emploie ou vous engage est considérée comme étant le « contrôleur » de vos données personnelles en vertu des règlements applicables en matière de confidentialité des données. D'autres entités avec lesquelles nous travaillons sont également susceptibles d'agir en tant que contrôleurs de vos données personnelles ; vous pouvez donc les contacter si vous avez des questions concernant la manière dont elles utilisent vos données personnelles.

9. TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE DONNÉES

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Lorsque cela est permis par la loi en vigueur, nous sommes susceptibles de traiter vos données personnelles dans tout pays ou région où nous avons des installations, des opérations commerciales, des sociétés affiliées, des filiales ou dans lesquels nous engageons des prestataires de services. Nous pouvons transférer vos données personnelles entre ces pays, régions et entités. Certains pays disposent de lois pour la protection des données qui diffèrent de celles de votre pays. Micron a pris les dispositions nécessaires pour assurer la protection de vos données personnelles au cours de leur transfert, de leur traitement ou de leur stockage conformément à la législation applicable.

En tant qu'entité auto-certifiée, Micron respecte les principes du Privacy Shield UE-États-Unis et Suisse-États-Unis, comme décrit dans notre [Politique Privacy Shield](#) où vous pouvez trouver des informations supplémentaires sur la manière dont Micron respecte les principes du Privacy Shield. Toutefois, Micron ne s'appuie plus sur ces principes pour ses propres transferts de données personnelles depuis l'Union européenne (« UE »), l'Espace économique européen (« EEE »), le Royaume-Uni ou la Suisse vers des pays qu'elle n'a pas reconnus comme ayant des lois qui fournissent un niveau de protection adéquat. Micron s'appuie plutôt sur des mécanismes juridiques tels que les Clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne ou votre consentement (dans des cas limités) pour ces transferts et pour d'autres transferts vers des pays qui n'ont pas été reconnus comme ayant des lois qui offre une protection adéquate. Pour obtenir une copie des Clauses, contactez-nous comme décrit ci-dessous.

Si vous avez des questions spécifiques sur les pratiques d'emploi dans votre pays, veuillez vous reporter aux coordonnées de votre pays indiquées à la Section 10.

10. MODALITÉS NATIONALES OU RÉGIONALES SUPPLÉMENTAIRES EN MATIÈRE DE CONFIDENTIALITÉ

Nous sommes présents dans de nombreux pays et régions. Le présent avis de confidentialité énonce les principes et procédures de confidentialité auxquels nous adhérons à l'échelle mondiale, mais d'autres lois sont susceptibles de s'appliquer en fonction de votre pays ou région de résidence.

Micron a adopté une approche mondiale de la confidentialité dans le but d'offrir aux personnes de solides protections de la confidentialité indépendamment de leur lieu de résidence. Nous reconnaissons et mettons en œuvre des normes élevées à l'échelle mondiale pour le respect des droits à la vie privée.

UE, EEE, SUISSE ET ROYAUME-UNI

Les employés de Micron situés dans l'UE, dans l'EEE, au Royaume-Uni ou en Suisse disposent des protections suivantes en matière de confidentialité des données. Ces mesures s'appliquent au traitement des données personnelles par Micron ou ses sociétés affiliées.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Droit en vigueur :

En tant que résident de l'Union européenne (UE), de l'Espace économique européen (EEE), de la Suisse (CH) ou du Royaume-Uni (UK), pendant vos échanges avec nous en tant qu'employé, le traitement de vos données personnelles est décrit dans le présent Avis, lequel vise à saisir les règles de confidentialité applicables, dont notamment le Règlement général sur la protection des données 2016/679 (« RGPD »), le RGPD du Royaume-Uni et la loi sur la protection des données de 2018 pour le Royaume-Uni, la Loi fédérale sur la protection des données de 2020 pour la Suisse, et autres dérogations locales au RGPD, selon la mise à jour ou modification potentielle de chacune.

Base juridique du traitement en vertu du RGPD :

Micron doit avoir une « base juridique » pour le traitement de vos données personnelles. La base juridique applicable dépend souvent du type de données et du contexte spécifique dans lequel elles sont traitées. Le tableau ci-dessous fournit des informations concernant nos activités de traitement ainsi que la base juridique correspondante.

Activités de traitement de Micron	Bases juridiques du traitement de vos Données personnelles européennes
Vous fournir une gestion administrative	(a) Nécessaire à l'exécution du contrat de travail (b) Nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour gérer efficacement nos activités
Effectuer des activités de diagnostic ou de dépannage	(a) Nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour gérer efficacement nos activités et les développer
Mener des activités de sécurité, de surveillance ou d'enquête interne	(a) Nécessaire pour nos intérêts légitimes (b) Nécessaire pour respecter une obligation légale, par exemple, les lois en matière de santé, de sécurité et d'égalité
Gérer la planification des activités, les prévisions et les rapports	(a) Nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour gérer efficacement nos activités et les développer (b) Nécessaire pour respecter une obligation légale, par exemple, les obligations financières de l'entreprise
Respecter nos obligations légales et certaines demandes d'application de la loi ou à l'appui des réclamations juridiques concernant un contrat	(a) Nécessaire pour respecter une obligation légale, par exemple, lorsque nous sommes tenus par une injonction d'un tribunal ou autre organisme public, ou en raison d'une exigence réglementaire (b) Nécessaire pour nos intérêts légitimes
Recueillir et suivre certaines données pour des initiatives de sécurité, de santé et de sûreté	(a) Nécessaire pour respecter une obligation légale, par exemple, les lois en matière de santé, de sécurité et d'égalité

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

	(b) Nécessaire pour nos intérêts légitimes, pour protéger nos données confidentielles, notre infrastructure informatique, nos installations et la sécurité des personnes
Pour essayer d'améliorer ou de personnaliser votre expérience avec Micron	(a) Nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour recueillir les commentaires des employés afin de pouvoir apporter des améliorations éclairées
Participer à des activités avec vous liées à votre emploi	(a) Nécessaire à l'exécution du contrat de travail (b) Nécessaire pour nos intérêts légitimes
Traiter les paiements et fournir des avantages sociaux et autres incitations	(a) Nécessaire à l'exécution du contrat de travail (b) Nécessaire pour nos intérêts légitimes

Gestion de vos données :

Le traitement des données personnelles est nécessaire pour satisfaire aux obligations contractuelles, pour l'exécution de la relation de travail et pour se conformer à la loi en vigueur.

Sur demande, Micron vous fournira une copie des données personnelles que nous détenons à votre sujet, corrigera ou supprimera vos données personnelles.

- Vous avez également le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles par nos soins.
- Nous répondrons aux demandes correctement envoyées et vérifiées sous 30 jours.

Veillez noter que, conformément à la loi, certaines données personnelles sont exemptées des demandes ci-dessus. Pour exercer l'un de ces droits, veuillez utiliser notre [formulaire en ligne](#).

Veillez noter que nous pouvons vous demander des informations supplémentaires, si nécessaire, pour vérifier votre identité ou trouver vos documents uniques dans nos systèmes.

Nous respectons votre droit à la vie privée et ne prendrons aucune mesure négative à votre encontre pour avoir fait valoir vos droits.

Contactez le service des Ressources humaines de Micron dans l'UE et au Royaume-Uni :

Micron, ses sociétés affiliées et ses tiers autorisés peuvent être des responsables autonomes distincts du traitement des données personnelles, le cas échéant, et en tenant compte des relations existantes entre chacune de ces entités et les personnes concernées. Vous devez contacter directement les responsables du traitement tiers de vos données personnelles. Micron et ses sociétés affiliées peuvent être contactées partout dans le monde, comme indiqué dans la

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

section « Comment nous contacter » ou nos opérations régionales en UE, dans l'EEE, en Suisse et au Royaume-Uni à l'adresse :

Micron Semiconductor France, SAS
Attention : Legal-Privacy
23, avenue Carnot
91300 Massy
France

Micron (Deutschland) GmbH
Attention : Legal-Privacy
Leopoldstrasse 250B
Munich, D-80807

Micron Semiconductor Italia S.r.l.
Attention : Legal-Privacy
Via Trento, 26
Vimercate, MB 20871, Italie

Micron Europe Limited
Attention : Legal-Privacy
Greenwood House
London Road
Bracknell, Berkshire, RG12 2AA, Royaume-Uni

Les personnes basées dans d'autres pays de l'EEE ou en Suisse peuvent contacter notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante :

Thomas Neumayer
Micron (Deutschland) GmbH
Attention : Legal-Privacy
Leopoldstrasse 250B
Munich, D-80807
E-mail : germanyDPO@micron.com

11. MODIFICATIONS APPORTÉES À L'AVIS.

Nous pouvons apporter des modifications au présent Avis, à notre [Avis de confidentialité Micron](#) ou à l'une quelconque de nos procédures de confidentialité de manière à refléter nos activités de traitement des données. Vous pouvez consulter l'Avis de confidentialité relatif à l'emploi actuellement en vigueur à l'adresse <https://www.micron.com/Privacy/employment-Privacy-Notice>.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

12. COMMENT NOUS CONTACTER.

Veillez nous contacter si vous avez des questions ou des commentaires concernant le présent Avis, l'[Avis de confidentialité de Micron](#) ou si vous avez des questions générales en matière de confidentialité. Vos commentaires et votre avis sont les bienvenus.

A. **Par e-mail.** Vous pouvez nous contacter par e-mail à l'adresse privacy@micron.com.

B. **Par téléphone.** Vous pouvez également nous contacter par téléphone au + 1-800-336-8915.

C. **Par courrier postal.** Vous pouvez nous contacter par courrier postal à l'adresse :

Micron Technology Inc.
Attn: Legal-Privacy
8000 South Federal Way
Post Office Box 6
Boise, Idaho 83707-0006, États-Unis

D. **En passant par le service des Ressources humaines de Micron :** Vous pouvez également vous adresser à votre interlocuteur RH local, dont les coordonnées figurent à la section 10 ci-dessus, pour obtenir de plus amples informations sur nos politiques et pratiques générales en matière d'emploi dans votre pays.